

**(a) Inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2021/2024 och (b) överlåtelse av egna aktier****Bakgrund**

Ersättningsstrukturen inom Telia Company-koncernen ("Koncernen") kan bestå av fast grundlön, årlig rörlig ersättning, funktionell rörlig ersättning, långsiktiga incitament, pensioner och övriga förmåner. Ett antal nyckelpersoner deltar i långsiktiga incitamentsprogram som antagits på tidigare årsstämmor. Sammantaget utgör dessa delar ett integrerat ersättningspaket. I enlighet med beslut fattade av årsstämmorna 2010-2020 utgår varken årlig eller långsiktig rörlig kontant ersättning till medlemmar i Telia Companys koncernledning.

Styrelsen har gjort en översyn av prestationsaktieprogrammen för att säkerställa att de fortsätter att uppfylla de för programmen uppsatta målen, d.v.s. att stärka möjligheten att rekrytera och behålla kompetenta nyckelpersoner, främja bolagets långsiktiga resultat, sammanlänka nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intressen och uppmuntra aktieäggande för nyckelpersoner. Som ett resultat av denna översyn anser styrelsen att ett långsiktigt incitamentsprogram ska inrättas för Koncernens nyckelpersoner även i år.

**Huvudsakliga ändringar jämfört med Prestationsaktieprogram 2020/2023**

För att stärka kopplingen till bolagets långsiktiga resultat, föreslås följande huvudsakliga ändringar i Prestationsaktieprogram 2021/2024 jämfört med Prestationsaktieprogram 2020/2023:

- ett mål på avkastning på sysselsatt kapital (Return on Capital Employed) (ROCE) införs till tidigare EBITDA-mål (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization) och TSR-mål (Total Shareholder Return). Detta för att anpassa resultatmåten till Koncernens strategiska prioriteringar. Om Koncernen når ROCE-målet ska 100 procent av Prestationsaktierna i ROCE-delen berättiga till tilldelning. Om målet inte uppnås ska inga Prestationsaktier i ROCE-delen berättiga till tilldelning.
- prestationsmålen viktnings ändras till 25 procent EBITDA, 50 procent TSR och 25 procent ROCE.

Det långsiktiga incitamentsprogram som styrelsen föreslår ska inrättas under 2021 omfattar räkenskapsåren 2021-2023 och medför att s.k. prestationsaktier kan komma att erhållas under våren 2024 ("Prestationsaktieprogram 2021/2024"). Prestationsaktie-program 2021/2024, beskrivs närmare nedan.

**Översikt av Prestationsaktieprogram 2021/2024**

Deltagande i Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska erbjudas cirka 200 nyckelpersoner i Koncernen. Förutsatt att vissa prestationskrav, bestående av mål relaterade till EBITDA, TSR och ROCE uppnås under räkenskapsåren 2021-2023 ("Prestationsperioden") har deltagare i Prestationsaktieprogram 2021/2024 möjlighet att vederlagsfritt erhålla Telia Company-aktier ("Prestationsaktier").

Deltagarna i Prestationsaktieprogram 2021/2024 kommer att erhålla en villkorad rätt att tilldelas Prestationsaktier, vilket är en rätt att vid en framtida tidpunkt erhålla ett visst antal sådana aktier under förutsättning att de tillämpliga villkoren är uppfyllda. Det maximala antalet Prestationsaktier som kan bli föremål för en sådan villkorad rätt till tilldelning är oförändrat från 2020. Det antal Prestationsaktier som kan bli föremål för en sådan villkorad rätt till tilldelning i Prestationsaktieprogram 2021/2024 får inte, vid tidpunkten för erhållandet av den villkorade rätten, ha ett sammanlagt marknadsvärde som överstiger 30 procent av deltagarens årliga grundlön före skatt vid årsslutet 2020, eller, om deltagaren har blivit anställd därefter, den beräknade årliga grundlönen före skatt för 2021 ("Grundlön 2020").

Därutöver får det sammanlagda marknadsvärdet av Prestationsaktier som kan erhållas av en deltagare efter utgången av Prestationsperioden (d.v.s. när rätten är intjänad och deltagaren blir berättigad att erhålla dess aktier) inte överstiga 60 procent av deltagarens grundlön före skatt vid årsslutet 2023 ("Grundlön 2023").

Erhållandet av Prestationsaktier är normalt avhängigt fortsatt anställning i Koncernen till och med dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2024.

Deltagarna kommer att erhålla sina Prestationsaktier efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2024.

Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska totalt omfatta högst 2 764 502 Telia Company-aktier, vilket motsvarar cirka 0,07 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget.

Styrelsens fullständiga förslag framgår av punkt (a) nedan.

### **Värdet av och uppskattade kostnader för Prestationsaktieprogram 2021/2024**

Deltagarnas rätt att erhålla Prestationsaktier under programmet utgör inte värdepapper och kan varken pantsättas eller överlåtas. Inte heller övergår några aktieägarrättigheter till deltagare i programmet före den dag då de erhåller sina Prestationsaktier och blir ägare till aktierna. Ett uppskattat marknadsvärde för den villkorade rätten att erhålla Prestationsaktier kan emellertid beräknas. Styrelsen har beräknat det totala värdet av de villkorade rättigheterna att erhålla Prestationsaktier genom Prestationsaktieprogram 2021/2024 till cirka 60,0 miljoner kronor med beaktande av följande väsentliga antaganden: (i) en aktiekurs om 34,73 kronor beräknat som genomsnittet av den dagliga volymviktade kursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under december 2020, (ii) en årlig personalomsättning om fem procent, (iii) en ökning av aktiekursen om fem procent per år, (iv) en 50-procentig uppfyllelse av TSR-prestationskravet, (v) en 100-procentig uppfyllelse av ROCE-prestationskravet samt (vi) en 50-procentig uppfyllelse av EBITDA-prestationskravet. Den totala kostnaden under dessa förutsättningar skulle vara 96,0 miljoner kronor exklusive kostnaderna för programmets säkringsåtgärder och med antagande om ett 60-procentigt påslag för sociala avgifter och pensioner. Kostnaderna redovisas som personalkostnader (aktierelaterade ersättningar) under den treåriga Prestationsperioden.

Om EBITDA-prestationskravet uppfylls till 100 procent samtidigt som antagandena (i) till (v) förblir oförändrade, uppskattas det totala värdet av Prestationsaktieprogram 2021/2024 uppgå till cirka 72,0 miljoner kronor. Den totala kostnaden skulle i sådant fall uppgå till 115,2 miljoner kronor.

Om EBITDA-, TSR-, och ROCE-prestationskraven uppfylls till 100 procent skulle det totala värdet av Prestationsaktieprogram 2021/2024 uppgå till 96,0 miljoner kronor under förutsättning att villkoren (i) till (iii) förblir oförändrade. Den totala kostnaden skulle i sådant fall uppgå till 153,6 miljoner kronor.

### **Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal**

Prestationsaktieprogram 2021/2024 kommer inte att medföra någon utspädningseffekt eftersom programmet föreslås säkras med antingen egna aktier eller med ett säkringsarrangemang med en bank eller annat finansiellt institut genom redan utgivna aktier.

Kostnaderna för Prestationsaktieprogram 2021/2024 förväntas ha en marginell inverkan på Koncernens nyckeltal.

### **Förslagets beredning**

Förslaget till årsstämman 2021 avseende Prestationsaktieprogram 2021/2024 har utarbetats av bolagets ersättningsutskott och styrelsen har beslutat att förslaget ska föreläggas årsstämman 2021 för beslut.

### **Säkring**

Styrelsen har övervägt två olika säkringsmodeller för Prestationsaktieprogram 2021/2024; antingen (i) överlåtelse av egna aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2021/2024 eller (ii) ett

säkringsarrangemang med en bank eller annat finansiellt institut för säkerställande av leverans av aktier under programmet. Styrelsen förordar det första alternativet. Skulle årsstämman emellertid inte godkänna den föreslagna överlåtelsen av egna aktier till deltagare i programmet i enlighet med punkt (b) nedan, kan styrelsen komma att ingå ett säkringsarrangemang med en tredje part för att säkerställa bolagets skyldighet att leverera Prestationsaktier under programmet.

Eftersom kostnaderna för sociala avgifter inte förväntas vara väsentliga i förhållande till bolagets kassaflöde avses sådana kostnader finansieras med likvida medel.

### **Styrelsens förslag till beslut**

Styrelsen föreslår att årsstämman 2021 beslutar om att (i) inrätta Prestationsaktieprogram 2021/2024 omfattande högst 2 764 502 Prestationsaktier och i övrigt på de huvudsakliga villkor som anges under punkt (a) nedan, samt (ii) överlåta egna aktier till deltagare i programmet, och till dotterbolag inom Koncernen för att säkerställa deras åtaganden att leverera Prestationsaktier under programmet, i enlighet med punkt (b) nedan.

#### **(a) Inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram 2021/2024**

##### *Huvudsakliga villkor*

1. Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska erbjudas cirka 200 nyckelpersoner i Koncernen, vilka kommer att erhålla en villkorad rätt att tilldelas ett antal Prestationsaktier (d.v.s. en rätt att erhålla sådana aktier vid en framtida tidpunkt under förutsättning att de tillämpliga villkoren är uppfyllda) under 2021.
2. Varje deltagare kommer att erhålla en villkorad rätt till ett antal Prestationsaktier, vars sammanlagda marknadsvärde inte ska överstiga 30 procent av deltagarens Grundlön 2020. Beräkningen av marknadsvärdet ska baseras på genomsnittet av den dagliga volymviktade betalkursen för Telia Companys aktie på Nasdaq Stockholm under december 2020.
3. Förutsatt att de nedan beskrivna prestationskraven, bestående av finansiella mål relaterade till EBITDA, TSE och ROCE, uppnås under Prestationsperioden, kommer deltagare i Prestationsaktieprogram 2021/2024 att vederlagsfritt erhålla de Prestationsaktier som är föremål för deras villkorade rätt.
4. De prestationskrav som tillämpas enligt Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska till 25 procent baseras på bolagets EBITDA<sup>1</sup>-mål under Prestationsperioden ("EBITDA-del") och till 50 procent baseras på bolagets TSR under Prestationsperioden ("TSR-del") i förhållande till TSR i en av styrelsen fastställd referensgrupp om cirka 10 jämförbara nordiska och västeuropeiska telekombolag ("TSR-referensgrupp")<sup>2</sup>, och till 25 procent baseras på bolagets ROCE under Prestationsperioden ("ROCE-del").
5. Målen inkluderar såväl en miniminivå som måste uppnås för att några Prestationsaktier ska erhållas över huvud taget, som en maximinivå utöver vilken inga ytterligare Prestationsaktier kan erhållas. Uppnås lägre finansiella resultat än maximinivåerna kan således ett proportionellt lägre antal Prestationsaktier erhållas.

- a. EBITDA-delen motsvarar 25 procent av den totala tilldelningen:

---

<sup>1</sup> EBITDA definieras såsom rörelseresultat före av- och nedskrivningar samt före resultat från intressebolag och joint ventures, med möjlighet för styrelsen att vidta justeringar till följd av extraordinära händelser och/eller valutakursförändringar.

<sup>2</sup> TSR motsvarar den totalavkastning aktieägarna erhåller på aktieägandet med beaktande av både aktiekursrörelser och eventuella utdelningar. Vid beräkning av TSR ska ett genomsnittligt TSR-index för december 2020 jämföras med december 2023 för Bolaget och de bolag som ingår i den av styrelsen fastställda referensgruppen. För närvarande består referensgruppen av Telenor ASA, Elisa Oyj, Tele2 AB, KPN NV, Orange SA, Deutsche Telekom AG, Vodafone Group Plc, Telefonica SA, Proximus PLC, och Swisscom AG.

- i. Om 100 procent (eller mer) av EBITDA-målet uppnås ska 100 procent av Prestationsaktierna i EBITDA-delen berättiga till tilldelning.
    - ii. Om 97,5 procent (eller mindre) av målet uppnås ska 0 procent av Prestationsaktierna i EBITDA-delen berättiga till tilldelning.
    - iii. Om mellan 97,5 och 100 procent av målet uppnås ska ett proportionerligt antal Prestationsaktier i EBITDA-delen berättiga till tilldelning.
    - iv. Inga Prestationsaktier ska berättiga till tilldelning i EBITDA-delen om bolagets ackumulerade EBITDA är under miniminivån och inga ytterligare Prestationsaktier ska berättiga till tilldelning om bolagets ackumulerade EBITDA är över maximinivån.
  - b. TSR-delen motsvarar 50 procent av den totala tilldelningen:
    - i. Om bolagets TSR är högst eller näst högst vid en jämförelse med bolagen i den definierade referensgruppen ska 100 procent av Prestationsaktierna i TSR-delen berättiga till tilldelning.
    - ii. Om bolagets TSR är tredje eller fjärde högst ska 75 procent av Prestationsaktierna i TSR-delen berättiga till tilldelning.
    - iii. Om bolagets TSR är femte eller sjätte högst ska 50 procent av Prestationsaktierna i TSR-delen berättiga till tilldelning.
    - iv. Om bolagets TSR är sjunde eller lägre ska inga Prestationsaktier i TSR-delen berättiga till tilldelning.
  - c. ROCE-delen motsvarar 25 procent av den totala tilldelningen:
    - i. Om 100 procent (eller mer) av bolagets ROCE-mål uppnås ska 100 procent av Prestationsaktierna i ROCE-delen berättiga till tilldelning.
    - ii. Om mindre än 100 procent av bolagets ROCE-mål uppnås ska inga Prestationsaktier i ROCE-delen berättiga till tilldelning.
6. Erhållande av Prestationsaktier ska normalt vara avhängigt deltagarens fortsatta anställning i Koncernen till och med dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2024.
7. Deltagarna kommer att erhålla sina Prestationsaktier efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2024. Avrundning ska härvid ske till närmaste heltal Prestationsaktier.
8. Det maximala antalet Prestationsaktier en deltagare kan erhålla genom Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska ha ett sammanlagt marknadsvärde som inte överstiger 60 procent av deltagarens Grundlön 2023. Beräkning av marknadsvärdet ska baseras på genomsnittet av den dagliga volymviktade betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 20 handelsdagar före dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2024. Avrundning ska härvid ske till närmaste heltal Prestationsaktier.
9. Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska totalt omfatta högst 2 764 502 Telia Company-aktier, vilket motsvarar cirka 0,07 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget.
10. Omräkning av antalet Prestationsaktier som kan erhållas enligt Prestationsaktieprogram 2021/2024 ska ske i händelse av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.
11. Utöver vad som framgår ovan, ska styrelsen i vissa fall ha rätt att reducera antalet Prestationsaktier som kan erhållas, eller, helt eller delvis, avsluta Prestationsaktieprogram 2021/2024 i förtid och därutöver ha rätt att göra de lokala anpassningar av programmet som kan komma att erfordras eller vara lämpliga för att genomföra programmet i berörda länder med rimliga administrativa kostnader och insatser, inefattande bl.a. att erbjuda kontantavräkning.

12. Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Prestationsaktieprogram 2021/2024 inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren.

#### *Prestationsutfall*

Utfallet ska beslutas av styrelsen under 2024, efter utgången av Prestationsperioden (d.v.s. efter den 31 december 2023). I samband därmed kommer styrelsen också att offentliggöra prestationsresultaten.

#### **(b) Överlåtelse av egna aktier**

Överlåtelse av egna aktier till deltagare i Prestationsaktieprogram 2021/2024, och till dotterbolag inom Koncernen för att säkerställa deras åtaganden att leverera Prestationsaktier under programmet, får ske på följande villkor.

1. Högst 2 764 502 Telia Company-aktier får överlåtas till deltagare i Prestationsaktieprogram 2021/2024 som Prestationsaktier.
2. Rätten att vederlagsfritt erhålla Prestationsaktier ska bara erbjudas sådana personer inom Koncernen som är deltagare i Prestationsaktieprogram 2021/2024. Dessutom ska dotterbolag ha rätt att vederlagsfritt förvärva aktier för att omgående överlåta sådana aktier till deltagarna i Prestationsaktieprogram 2021/2024, i enlighet med villkoren för Prestationsaktieprogram 2021/2024.
3. Överlåtelse av aktier vederlagsfritt ska ske när deltagarna har rätt att erhålla Prestationsaktier i enlighet med villkoren för Prestationsaktieprogram 2021/2024, vilket kommer att vara efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2024.
4. Antalet aktier som kan överlåtas ska vara föremål för omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, återköpserbjudande, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

Skälet till den föreslagna avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i inrättandet av Prestationsaktieprogram 2021/2024 och styrelsen anser att inrättandet av Prestationsaktieprogram 2021/2024 kommer att vara till fördel för bolaget och aktieägarna eftersom deltagarna erbjuds möjligheten att bli aktieägare i bolaget.

Styrelsen föreslår att beslut enligt punkterna (a) och (b) ovan ska fattas av årsstämman som två separata beslut. Förslaget enligt punkt (b) avseende de föreslagna säkringsåtgärderna ska vara villkorat av att årsstämman har beslutat i enlighet med punkt (a), d.v.s. inrättande av det föreslagna Prestationsaktieprogram 2021/2024.