

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till koncernledningen för Telia Company AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets vd och koncernchef ("koncernchefen"). Telia Company erbjuder ingen rörlig ersättning eller aktierelaterad ersättning till koncernchefen. Telia Company har ingen utnämnd vice koncernchef. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättning till koncernledningen finns i not K32 (Personal) på sidan 186 i Års- och hållbarhetsredovisning för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 94 i Års- och hållbarhetsredovisning för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K32 (Personal) på sidan 186 i Års- och hållbarhetsredovisning för 2020.

Utveckling under 2020

Koncernchefen sammanfattar Telia Companys övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 12 i Års- och hållbarhetsredovisning 2020.

Telia Companys ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att koncernledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen vara marknadsmässig men ej marknadsledande och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner, förmåner och övrig ersättning.

Riktlinjerna finns på sidan 34 i Års- och hållbarhetsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020, avseende koncernchefen, följt de ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen för koncernchefen. Revisorns yttrande över Telia Companys efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga, aktierelaterade incitamentsprogram för ett antal nyckelpersoner, utanför Telia Companys koncernledning. Information gällande pågående program och under året avslutade långsiktiga, aktierelaterade incitamentsprogram finns på sidan 187 i Års- och hållbarhetsredovisning för 2020.

Tabell – Total ersättning till koncernchefen (SEK)

Tabellen nedan visar den totala ersättningen utbetald till Telia Companys koncernchef under 2020.

Befattningshavarens namn, (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Proportion fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner	Årlig	Flerårig				
Allison Kirkby (koncernchef)*	2020	11 886 000	130 686	0	0	0	4 657 796	16 674 482	100% / 0%
Christian Luiga (ft. koncernchef)**	2020	4 930 938	88 109	0	0	0	1 112 221	6 131 267	100% / 0%

* Tillträdde som Telia Companys koncernchef den 4 maj 2020.

** Tillförordnad koncernchef till den 4 maj 2020.

Tillämpning av prestationskriterier

Processen för mål och utveckling för koncernchefen omfattar finansiella och icke-finansiella mål för att förverkliga bolagets strategi och uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioritering för år 2020 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell – Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Rapporterat räkenskapsår (RR)	RR 2019	RR 2020 jmf RR 2019	RR 2020
Koncernchefens fasta lön, övriga ersättningar och förmåner exklusive pension			
Allison Kirkby, koncernchef (Från 4 maj 2020)			12 017
Christian Luiga, ft. koncernchef (12 september 2019 till 4 maj 2020)	4 404		5 019
Johan Dannelind, koncernchef (till 12 september 2019)	13 482		
Totalt koncernchefer	17 886	-850 (-4,8%)	17 036
Bolagets resultat			
Justerad EBITDA (MSEK)		-315 (-1,0%)	30 702
Operationellt fritt kassaflöde (MSEK)		-476 (-3,8%)	12 095
Jämförelse av ersättning			
Genomsnittlig ersättning* baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda (kSEK)		-89 (-7,0%)	1 191

* Fast lön, rörlig lön, övriga ersättningar och förmåner exklusive pension för anställda i moderbolaget (exklusive ledande befattningshavare).